

POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Rev. 1 del 30.01.2026

Al fine di prevenire i comportamenti vietati dalle Leggi Anticorruzione, la Società ha deciso di dotarsi di una specifica Politica Anticorruzione. La presente Politica mira a fornire a tutto il personale le regole da seguire per garantire il rispetto delle Leggi Anticorruzione.

PUBLISYS S.p.A. si impegna a guidare tutta l'organizzazione nel raggiungimento di performance previste per la prevenzione della corruzione in coerenza con le seguenti linee guida:

- ✓ garantire un impegno continuo a condurre le proprie attività nel pieno rispetto degli obblighi normativi, verificando costantemente la corretta ed adeguata applicazione delle norme in materia di contrasto alla corruzione e dei requisiti del Sistema di gestione Anti-Corruzione;
- ✓ vietare ogni forma di corruzione e anzi incoraggiare i dipendenti alla segnalazione di sospetti in buona fede senza timore di ritorsioni e considerare la trasparenza e la legalità un valore aggiunto per il cliente, integrando nei propri processi i controlli e le azioni di miglioramento necessarie a gestire la prevenzione della corruzione;
- ✓ adire le opportune azioni disciplinari o legali nei confronti dei soggetti che abbiano tenuto un comportamento illegittimo in contrasto con i principi della presente politica.

È noto che la commissione di reati di corruzione, oltre a sanzionare gli individui colpevoli con la reclusione e/o con una pena pecuniaria, colpisce l'azienda incapace di prevenire comportamenti corruttivi, danneggiandone la relativa reputazione e soggiogandola all'applicazione di sanzioni amministrative ed interdittive, tra cui l'esclusione dalla partecipazione a pubblici appalti.

I principi etici e deontologici a tutela della nostra organizzazione proibiscono, pertanto, qualsiasi atto di corruzione mediante l'adozione ed attuazione di un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione (ABMS) in accordo con le previsioni della norma UNI ISO 37001:2025, di cui il presente documento di Politica costituisce parte integrante e sostanziale.

Per corruzione si intende qualsiasi abuso di una posizione di fiducia per l'ottenimento di un indebito vantaggio. Nello specifico, con il termine "**corruzione**", ci si riferisce a tutte le fattispecie di reato (corruzione, concussione, istigazione alla corruzione ed induzione a dare o promettere utilità) disciplinate dal Codice penale all'interno degli artt. 317, 318, 319, 319-bis, 319-ter, 319-quater, 320, 321, 322, 322-bis nonché quelle oggetto degli artt. 2635 e 2635-bis del codice civile (corruzione tra privati ed istigazione alla corruzione tra privati).

La presente Politica per la Prevenzione della Corruzione viene definita e mantenuta attiva dall'Alta Direzione e si applica a tutte le persone che agiscono in nome e/o per conto della nostra società, come i dipendenti, i dirigenti e i soci in affari.

Qualsiasi dipendente coinvolto in reati di corruzione o altre violazioni dell'ABMS, sarà sottoposto ad azioni disciplinari (nel rispetto del CCNL di categoria e del relativo codice disciplinare aziendale) che possono arrivare fino al licenziamento; azioni sanzionatorie saranno inoltre intraprese nei confronti dei soci in affari aziendali che dovessero commettere reati e/o violazioni nell'interesse e/o a vantaggio, anche parziale, della nostra organizzazione.

Ciò premesso, con la presente Politica la nostra azienda:

- vieta la corruzione in tutte le sue forme e, in linea generale, vieta di offrire o di effettuare pagamenti illeciti, sia direttamente che indirettamente (attraverso una parte terza/socio in affari) sia nel settore pubblico che in quello privato;
- vieta la produzione di documenti o atti falsi in relazione a qualsiasi atto o pagamento illecito;
- considera illecito ottenere o cercare di ottenere o ricevere un pagamento illecito, riconoscendo la responsabilità anche se il pagamento illecito non ha mai avuto luogo;
- vieta di offrire/donare o ricevere denaro, beni, sponsorizzazioni di qualsiasi natura o altre utilità che possano essere considerati come tangenti;
- responsabilizza tutti i destinatari del presente documento, al soddisfacimento delle esigenze dell'ABMS con particolare riguardo al rispetto delle prescrizioni di legge in materia di lotta alla corruzione, invitandoli a contattare la Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione aziendale nel caso di dubbi o richieste di chiarimenti in relazione a comportamenti potenzialmente illeciti o altrimenti pericolosi;
- proibisce l'effettuazione di pagamenti agevolati;
- richiede di segnalare alla Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione della nostra azienda, dubbi/sospetti o casi concreti di reati di corruzione o di altre violazioni relative all'ABMS;
- incoraggia le segnalazioni fatte in buona fede, e non già quelle in mala fede, o sulla base di una convinzione/preoccupazione ragionevole e confidenziale;
- vieta ritorsioni, discriminazioni, sanzioni disciplinari o altre conseguenze negative/penalizzazioni nei confronti dei membri del personale, per essersi rifiutato di prendere parte a qualsivoglia attività in relazione alla quale abbiano ragionevolmente valutato che vi fosse un rischio di corruzione superiore allivello basso che non sia stato limitato dall'organizzazione;
- vieta ritorsioni, discriminazioni, sanzioni disciplinari o altre conseguenze negative/penalizzazioni nei confronti dei membri del personale, per aver espresso sospetti o avere effettuato segnalazioni in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, di atti di corruzione tentati, effettivi o presunti o di violazioni della Politica di prevenzione della corruzione o all'ABMS (eccetto laddove l'individuo abbia preso parte a tale violazione), proteggendo tali persone da dette eventualità e gestendo le segnalazioni con la massima riservatezza;

- comunica di non tollerare violazioni di conformità alle prescrizioni del proprio ABMS che, nel caso, saranno gestite e sanzionate mediante azioni disciplinari nei confronti del personale aziendale, o commerciali nei confronti dei soci in affari, senza pregiudizio per l'interruzione dei rapporti e la richiesta risarcimento danni.

In tale ottica l'Alta direzione persegue il miglioramento continuo del proprio ABMS, impegnando tutte le funzioni operanti in azienda ed i propri soci in affari, per quanto applicabile, al conseguimento dei seguenti obiettivi generali aziendali:

- gestire con la massima trasparenza, correttezza e legalità i rapporti contrattuali e commerciali nei confronti dei clienti aziendali attuali e potenziali;
- tutelare il valore della concorrenza leale, astenendosi da comportamenti atti a favorire la conclusione di affari a proprio vantaggio in violazione di leggi o norme vigenti e riconoscendo che una concorrenza corretta costituisce elemento fondamentale per lo sviluppo dell'impresa e del mercato nel suo complesso;
- vigilare sul rispetto della legislazione vigente in materia di lotta alla corruzione al fine di prevenire non conformità/violazioni;
- diffondere i principi della Politica dell'ABMS, all'interno ed all'esterno dell'organizzazione;
- selezionare i propri partner/soci in affari, sulla base delle esigenze e delle prescrizioni aziendali in materia di prevenzione della corruzione;
- assicurare l'integrazione dei requisiti dell'ABMS nei processi di business aziendali, promuovendo l'utilizzo dell'approccio per processi e del *Risk-Based Thinking*.

Si invitano tutti i destinatari del presente documento ad inviare, anche in forma anonima, ogni segnalazione di violazioni dell'ABMS e/o inerenti alla commissione di reati di corruzione, tramite servizio postale ai seguenti indirizzi:

tramite servizio postale ordinario:

Contrada Santa Loya – 85050 Tito (PZ) – Italy

tramite servizio di posta elettronica:

segreteria@publisys.it

La presente Politica è comunicata a tutti i livelli aziendali e diffusa a tutte le parti terze interessate, con particolare riferimento ai soci in affari e viene resa disponibile alle parti terze qualora ne facciano richiesta.

L'azienda si impegna ad esaminare e valutare in modo critico, sistematico ed oggettivo l'adeguatezza e l'efficacia nel tempo dell'ABMS, sviluppando periodici Riesami sulla base dei dati disponibili.

Tito (PZ), 30.01.2026

Amministratore Delegato, Michele Provenzale